

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (ЧОУДПО)
«Тихоокеанский институт дополнительного образования»**

Принято решением
педагогического совета
Протокол № 2
«11» ноября 2020г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧОУДПО

«Тихоокеанский институт
дополнительного образования»
А.А. Шепарев
А.А. Шепарев
«11» ноября 2020

**Дополнительная профессиональная программа
повышения квалификации**

«Управление, экономика и финансирование медицинских организаций».

(срок освоения ДПП – 36 академических часов)

Владивосток
2020г.

ОГЛАВЛЕНИЕ

1	АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ СЛУШАТЕЛЯМИ ПОЛУЧЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ)	4
2	ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»	4
3	КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ	5
4	ФОРМА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	5
5	ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ	5
6	УЧЕБНЫЙ ПЛАН	6
7	ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ	7
8	ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ	7
9	КАДРОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДПП	8
10	УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ	8
11	НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ	9

СОСТАВ РАБОЧЕЙ ГРУППЫ

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации непрерывного медицинского и фармацевтического образования «Управление, экономика и финансирование медицинских организаций» со сроком освоения 36 академических часов по специальности Организация здравоохранения и общественное здоровье разработана сотрудниками ЧОУДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования»

№ пп.	Фамилия, имя, отчество	Ученая степень, звание	Занимаемая должность	Место работы
1.	Кривелевич Евсей Бенцианович	К.м.н.	Преподаватель	ЧОУДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования»
2.	Кривелевич Валентина Яковлевна	К.м.н.	Преподаватель	ЧОУДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования»

1. АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ И СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ СЛУШАТЕЛЯМИ ПОЛУЧЕННЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ (ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ)

Дополнительная профессиональная образовательная программа повышения квалификации «Управление, экономика и финансирование медицинских организаций» является нормативно-методическим документом, регламентирующим содержание и организационно-методические формы обучения, составлена на основании требований:

- Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»,
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения»,
- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 01 июля 2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»,
- Приказ министерства образования и науки российской федерации от 26 августа 2014г. № 1114 «Об утверждении федерального государственного образовательного высшего образования по специальности 31.08.71 Организация здравоохранения и общественное здоровье (уровень подготовки кадров высшей квалификации),
- Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 ноября 2017 г. № 768н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья».

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2018 г. № 489-ФЗ "О внесении изменений в статью 40 Федерального закона "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации" и Федеральным законом "Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации" по вопросам клинических рекомендаций", статьей 37.

Актуальность дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Управление, экономика и финансирование медицинских организаций» обусловлена тем, что в настоящее время в России недостаточно высокая экономическая эффективность функционирования бюджетных учреждений здравоохранения. Ограниченность общественных ресурсов, отсутствие приемлемых форм взаимоотношений бюджетных и частных медицинских организаций неизбежно обуславливают необходимость изыскания возможностей привлечения в отрасль дополнительных инвестиций, изучения опыта функционирования коммерческих структур для совершенствования деятельности бюджетных учреждений. Низкая эффективность использования ресурсов при недостаточности финансовых средств и, как следствие, несбалансированность территориальных программ государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи остаются острейшими проблемами отечественного здравоохранения. Анализ практики распределения и использования финансовых потоков в здравоохранении свидетельствует о постепенном замещении государственного финансирования негосударственными средствами.

2. ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ».

Систематизация и углубление знаний и умений, а так же совершенствование компетенций, необходимых для профессиональной деятельности медицинского персонала с высшим медицинским образованием, по специальности организации здравоохранения и общественное здоровье, заключается в удовлетворении образовательных и профессиональных

потребностей, обеспечении соответствия квалификации специалистов меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Основная цель вида профессиональной деятельности: обеспечение деятельности организации здравоохранения, направленной на укрепление общественного здоровья и совершенствование управления медицинской организацией.

3. КАТЕГОРИЯ СЛУШАТЕЛЕЙ

Специалисты с высшим медицинским образованием. В соответствии с Приказом Министерства здравоохранения РФ от 8 октября 2015 г. N 707н "Об утверждении Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим работникам с высшим образованием по направлению подготовки "Здравоохранение и медицинские науки" Основная специальность: организации здравоохранения и общественное здоровье.

4. ФОРМА РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Объем программы – 36 часов трудоемкости, в том числе 36 зач.ед.

Форма обучения – заочная, с применением ДОТ и ЭО, без отрыва от работы.

В учебном процессе с применением ДОТ могут использоваться следующие организационные формы учебной деятельности:

- вводные, обзорные (установочные) лекции;
- самостоятельная работа с ЭУМК: работа с электронным учебником, просмотр видео лекций и др.;
- самостоятельная работа с программами контроля знаний (тестами);
- консультации (индивидуальные с применением электронных средств, групповые).

В программу повышения квалификации включены требования к результатам обучения, которые направлены на совершенствование профессиональных компетенций, профессиональных знаний, умений, навыков.

Учебный план определяет перечень, трудоемкость, последовательность и распределение модулей (разделов), устанавливает формы организации учебного процесса и их соотношение, формы контроля знаний.

Планируемые результаты обучения направлены на совершенствование профессиональных компетенций медицинского работника с высшим образованием, его профессиональных знаний, умений, навыков. В планируемых результатах отражается преемственность с профессиональными стандартами, квалификационными характеристиками, необходимыми для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

Организационно-педагогические условия реализации программы повышения квалификации включают:

- 1) материально-технические условия реализации программы;
- 2) учебно-методическое обеспечение программы.

В ДПП содержатся требования к аттестации обучающихся. Итоговая аттестация осуществляется посредством проведения электронного тестирования, выявляет подготовку слушателя в соответствии с целями и содержанием программы.

5. ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ В РЕЗУЛЬТАТЕ ОСВОЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ».

Универсальные компетенции:

готовность к абстрактному мышлению, анализу, синтезу (УК-1);

готовностью к управлению коллективом, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия (УК-2)

Профессиональные компетенции:

организационно-управленческая деятельность:

готовность применять основные принципы организации оказания медицинской помощи в медицинских организациях и их структурных подразделениях;

готовность проводить организацию и управление деятельностью медицинских организаций и (или) их структурных подразделений;

готовность проводить организацию медицинской экспертизы;

готовность проводить организацию оценки качества и безопасности медицинской деятельности при оказании медицинской помощи пациентам;

готовность вести учетно-отчетную документацию в медицинской организации, ее подразделениях;

готовность создавать в медицинских организациях и (или) их структурных подразделениях благоприятных условий для пребывания пациентов и трудовой деятельности медицинского персонала с учетом требований техники безопасности и охраны труда;

готовность соблюдать основные требования информационной безопасности.

Трудовая функция С/01.8: Управление структурным подразделением медицинской организации

Знания, умения:

- Организация непрерывного совершенствования профессиональных знаний и навыков в течение трудовой жизни, а также постоянное повышение профессионального уровня и расширение квалификации медицинских работников структурного подразделения медицинской организации
- Взаимодействие с руководством медицинской организации и другими подразделениями медицинской организации
- Программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, территориальная программа государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи
- Порядки оказания медицинской помощи, стандарты медицинской помощи, клинические рекомендации (протоколы лечения) по вопросам оказания медицинской помощи в соответствии с профилем деятельности медицинской организации

Трудовая функция

С/03.8: Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации

Знания, умения:

- Формировать аналитические отчеты по результатам проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации
- Осуществлять контроль ресурсного обеспечения деятельности структурного подразделения медицинской организации
- Виды, формы и методы внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в структурном подразделении медицинской организации
- Правила внутреннего трудового распорядка медицинской организации

6. УЧЕБНЫЙ ПЛАН

**Дополнительной профессиональной программы повышения квалификации
«Управление, экономика и финансирование медицинских организаций».**

Срок обучения: 36 академических часов.

Форма обучения – заочная.

Трудоемкость 36 зачетных единиц

№	Тематические разделы	Всего часов	Лекции	Самостоятельная работа
1	Управление, экономика и финансирование медицинских организаций			
1.1	Научные основы управления медицинскими организациями	4	2	2
1.2	Планирование в здравоохранении	4	2	2
1.3	Научные основы управления	4	2	2
1.4	Финансирование, экономика и маркетинг медицинских организаций	6	4	2
1.5	Финансирование медицинских организаций.	4	2	2
1.6	Экономика медицинских организаций	4	2	2
1.7	Финансовые ресурсы здравоохранения	4	2	2
1.8	Маркетинг в медицинских организациях	4	2	2
	Всего	34	22	
	Итоговая аттестация	2	2	
	Итого	36	24	12

7. ОРГАНИЗАЦИОННО-ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ «УПРАВЛЕНИЕ, ЭКОНОМИКА И ФИНАНСИРОВАНИЕ МЕДИЦИНСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ»

Материально-технические условия реализации программы «Управление, экономика и финансирование медицинских организаций»

Обучение проводится на информационно-образовательной платформе ЧОУДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования». Перед началом обучения на основании предоставленных документов, слушателю выдаются индивидуальные данные для входа на информационно-образовательную платформу.

Теоретическая часть занятий проводится дистанционным методом обучения посредством видеолекции, текстовые лекции, слайд-презентации. Самостоятельное обучение организовано при помощи информационных технологий, направлено на формирование умения самостоятельно искать, анализировать и планировать, с максимальным привлечением актуальных технологий.

Итоговая аттестация проводится в форме электронного тестирования на информационно-образовательной платформе ЧОУДПО «Тихоокеанский институт дополнительного образования».

Минимальные требования к оснащению: доступ в интернет, компьютер.

8.ТРЕБОВАНИЯ К ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

Итоговая аттестация по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Управление, экономика и финансирование медицинских организаций» проводится в форме электронного тестирования.

Оценка качества освоения программы.

Итоговая аттестация по программе повышения квалификации должна выявлять подготовку в соответствии с требованиями квалификационной характеристики и профессионального стандарта.

Обучающийся допускается к итоговой аттестации после изучения дисциплин в объеме, предусмотренном учебным планом. Лица, освоившие программу повышения квалификации и успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают документы о дополнительном профессиональном образовании – удостоверение о повышении квалификации.

Оценка качества освоения программы осуществляется по результатам тестирования включает 50 вопросов, по 4-5 вариантов ответов, нужно выбрать 1 (2) правильный ответ. Критерии оценки результатов: 100-91% - 5 «отлично», 90-81% - 4 «хорошо», 80-70% - 3 «удовлетворительно» итог – зачтено, менее 69% - итог - незачтено.

Результат – зачтено: на Портале НМФО выставляются 36 баллов.

9. КАДРОВЫЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ДППК

Требования к квалификации педагогических (медицинско-педагогических) кадров, обеспечивающих обучение по междисциплинарному курсу: наличие высшего профессионального образования, соответствующей подготовки по программе дополнительного профессионального образования. Опыт деятельности в организациях соответствующей профессиональной сферы является обязательным.

10. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Литература:

1. Азаров А.В. «Некоторые аспекты экономической эффективности использования коечного фонда ЛПУ». «Экономика здравоохранения». – 2012, – №3. – С. 29.
2. Азаров, А.В. Обеспечение и защита прав граждан при оказании медицинской помощи / А.В. Азаров. – М.: ГЭОТАР-Медиа, 2007. – 192 с.
3. Александрова, О.Ю. Ответственность за нарушения в медицине / О.Ю. Александрова, Н.Ф. Герасименко, Ю.И. Григорьев. – М.: Академия, 2006. – 238 с.
4. Бирлидис Г.В. Правовое обеспечение профессиональной деятельности медицинских работников: учебник / Г.В. Берлидис, И.В. Ремизов, Е.П. Калиниченко. – Ростов н/Д.: Феникс, 2006. – 320 с.
5. Гагаринов, А.В. Правовые основы здравоохранения: учебник для вузов / А.В. Гагаринов. – М.: Академия, 2006. – 192 с.
6. Григонис, Э.П. Ответственность за преступления, совершаемые медицинскими работниками / Э.П. Григонис, О.В. Леонтьев. – М.: СпецЛит, 2008. – 157 с.
7. Корецкая, Т.П. Правоведение : учеб. пособие / Т.П. Корецкая.– Челябинск: [б.и.], 2007. – 168 с.
8. Левкевич, М. М. Государственная и муниципальная политика в сфере здравоохранения: реализация и оценка эффективности [Текст] : монография / М. М. Левкевич, Н. В. Рудлицкая. - Москва : ИНФРА-М, 2016. - 216 с. : табл. - (Научная мысль)
9. Леонтьев О.В. Правоведение: учебник для медицинских вузов / О.В. Леонтьев. – СПб.: Спец. Литература, 2004.– 340 с.
10. Разработка национальной стратегии финансирования здравоохранения : справочное руководство [Текст] / J. Kutzin [и др.]. - Женева : Всемирная организация здравоохранения, 2018. - 38 с. : ил

Ресурсы Информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

1. Информационно-поисковые системы: Medline, Pub Med, Web of Science
2. <https://www.rosminzdrav.ru> – официальный сайт Министерства здравоохранения РФ, раздел «Банк документов».
3. <http://www.garant.ru/> – интернет-версия информационно-правовой системы

«Гарант».<http://www.consultant.ru/> – интернет-версия информационно-правовой системы «Консультант Плюс».

4. Стандарты медицинской помощи: www.rspor.ru/index.php?mod1=standarts3&mod2=db1

5. Российская национальная электронная библиотека (РУНЭБ): www.elibrary.ru

6. Национальное научно-практическое общество скорой медицинской помощи: <http://cito03.netbird.su/>

7. Электронная медицинская библиотека "Консультант врача" <http://www.rosmedlib.ru/>

8. Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU <http://ebiblioteka.ru>

9. Федеральная электронная медицинская библиотека (ФЭМБ) <http://feml.scsml.rssi.ru/feml>

10. Русский медицинский журнал <http://www.rmj.ru/i.htm>

11. Электронная библиотека MedLib <http://www.medlib.ws>

12. Всемирная организация здравоохранения <http://www.who.int/en/>

13. Электронная библиотечная система IPRbooks

14. Министерство здравоохранения РФ: www.rosminzdrav.ru

11. НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1. Конституция РФ, ст. 54 принятых "Основ законодательства РФ" Об охране здоровья граждан.
2. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ (ред. от 26.07.2019) "Об образовании в Российской Федерации"
3. Федеральный закон РФ от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»,
4. Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».
5. Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 3 августа 2012 г. № 66н «Об утверждении Порядка и сроков совершенствования медицинскими работниками и фармацевтическими работниками профессиональных знаний и навыков путем обучения по дополнительным профессиональным образовательным программам в образовательных и научных организациях».
6. Письмо Минобрнауки России от 22.04.2015 № ВК-1032/06 "О направлении методических рекомендаций" (вместе с "Методическими рекомендациями-разъяснениями по разработке дополнительных профессиональных программ на основе профессиональных стандартов").
7. Приказ от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (ЕКС).
8. Приказ Минтруда России от 12.04.2013 № 148н «Об утверждении уровней квалификации в целях разработки проектов профессиональных стандартов».
9. Приказ Министерство здравоохранения Российской Федерации от 04.08.2016 № 575н «Об утверждении порядка выбора медицинским работником программы повышения квалификации в организации, осуществляющие образовательную деятельность, для направления на дополнительное профессиональное образование за счет средств нормированного профессионального страхового запаса территориального фонда обязательного медицинского страхования»